



Leveringsvoorwaarden voor het ter beschikking stellen van flexwerkers

Artikel 1

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten voor zover deze betrekking hebben op het ter beschikking stellen van een of meerdere flexwerkers.

Artikel 2

De opdrachtgever plaatst persoonlijk, telefonisch en/of schriftelijk een aanvraag tot het ter beschikking stellen van een of meerdere flexwerkers.

Artikel 3

De opdracht kan worden aangegaan voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd. De opdracht voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor een vastgestelde tijd of voor een bepaalde periode, dat wil zeggen voor een periode die eindigt doordat zich een objectief bepaalbare gebeurtenis voordoet of voor een bepaalde periode die een vastgestelde tijd niet overschrijdt. De opdracht voor onbepaalde tijd is de opdracht die niet is aangegaan voor bepaalde tijd.

Artikel 4

De opdracht kan worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste veertien kalenderdagen, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

Artikel 5

De opdracht eindigt van rechtswege door het verstrijken van de afgesproken uitzendtermijn, wegens ziekte of ongeval en/of door vervanging van de huidige flexwerker door een plaatsvervangende flexwerker. Talent @ Work is gerechtigd de tewerkstelling te beëindigen indien de opdrachtgever zich niet (meer) kan conformeren aan de algemene voorwaarden.

Artikel 6

De opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een rechtstreekse arbeidsverhouding met de flexwerker aan te gaan indien er wordt voldaan aan de volgende voorwaarden, tenzij anders schriftelijk overeengekomen:

- De opdrachtgever informeert Talent @ Work schriftelijk dat hij voornemens is een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan met de flexwerker. Talent @ Work bepaald op welk tijdstip de uitzendperiode rechtsgeldig kan worden beëindigd. De uitzendperiode, het aantal gefactureerde uren, bedraagt minimaal 4,5 maand op fulltime basis.
- De opdrachtgever ziet erop toe en staat ervoor in dat de flexwerker de uitzendovereenkomst rechtsgeldig beëindigt of beëindigd heeft voordat zij een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaan. Indien een en ander niet (tijdig) heeft plaatsgevonden kan de opdrachtgever geen rechtstreekse arbeidsverhouding aangaan met de flexwerker.
- Indien de opdrachtgever voorafgaand aan de opdracht, tijdens het voortduren van de opdracht of na afloop van een opdracht een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat met de flexwerker terwijl de uitzendperiode, het aantal gefactureerde uren, van 4,5 maand op fulltime basis niet (volledig) in acht is genomen is de opdrachtgever aan Talent @ Work verschuldigd een vergoeding van 40% van het laatst geldende opdrachtgeverstarief vermenigvuldigd met het aantal uren dat niet conform het bepaalde is gewerkt.

Leveringsvoorwaarden voor het ter beschikking stellen van flexwerkers, Talent @ Work b.v.,
ingeschreven bij de KvK te Amersfoort onder nummer 30175723.



Artikel 7

De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de flexwerker tijdelijk op te schorten tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

Artikel 8

Talent @ Work is geheel vrij in de keuze van de flexwerker die ter beschikking wordt gesteld bij aanvang van de opdracht, evenals bij vervanging of terugplaatsing. De opdrachtgever is gehouden de aldus ter beschikking gestelde flexwerker te werk te stellen.

Artikel 9

Bij de opdracht verstrekt de opdrachtgever de omschrijving van de functie die de flexwerker moet gaan uitoefenen, deze functieomschrijving dient overeen te stemmen met de werkelijk uit te oefenen functie. De functie kan in wederzijds overleg, naar redelijkheid, tijdens de opdracht worden aangepast. Indien en voor zover Talent @ Work schade lijdt doordat de bij de opdracht verstrekte functieomschrijving niet overeenstemt met de werkelijke situatie is de opdrachtgever gehouden die schade volledig aan

Talent @ Work te vergoeden. Van overwerk is sprake indien de werkzaamheden worden verricht boven de gebruikelijke arbeidsduur per dag of per week. De opdrachtgever is verplicht Talent @ Work in te lichten omtrent de bedrijfssluitingen van de opdrachtgever, opdat een en ander contractueel ingepast kan worden in de rechtsverhouding met de flexwerker.

Artikel 10

Talent @ Work schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever indien zij om welke reden dan ook een flexwerker niet aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen. Talent @ Work is niet aansprakelijk voor enige schade of verlies ten gevolge van onjuiste selectie van de flexwerker. Talent @ Work is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en verliezen die flexwerkers toebrengen aan de opdrachtgever of aan derden. Talent @ Work is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die flexwerkers met de opdrachtgever of derden zijn aangegaan.

Artikel 11

De opdrachtgever verklaart alle veiligheidsaspecten ter voorkoming c.q. beperking van schade en letsel in acht te nemen om te voorkomen dat de flexwerker bij het verrichten van zijn werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt.

Artikel 12

De opdrachtgever is aan Talent @ Work verschuldigd het overeengekomen opdrachtgeverstarief per gewerkt uur vermeerderd met eventuele andere aan de flexwerker verschuldigde toeslagen. Het door de opdrachtgever geaccordeerde werkurendeclaratieformulier vormt een dwingend bewijs van het aantal gewerkte uren. Mocht blijken dat de flexwerker recht heeft op een hoger loon dan zal het loon richting de flexwerker en het opdrachtgeverstarief inherent aan de loonverhoging worden doorberekend aan de opdrachtgever. Talent @ Work is gerechtigd het opdrachtgeverstarief te verhogen met het volledige bedrag of het evenredige bedrag, als gevolg van loon- lasten- en/of algemene kostenverhogingen.

Leveringsvoorwaarden voor het ter beschikking stellen van flexwerkers, Talent @ Work b.v., ingeschreven bij de KvK te Amersfoort onder nummer 30175723.



Artikel 13

Indien de flexwerker zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van arbeid, maar door de opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de arbeid aan te vangen en wanneer de omvang van de uitzendarbeid minder dan 15 uur per week belooft en de tijdstippen waarop arbeid moet worden verricht niet zijn vastgesteld, is de opdrachtgever ten minste gehouden aan Talent @ Work per oproep te betalen het opdrachtgevers tarief berekend over drie gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen jegens Talent @ Work.

Artikel 14

De opdrachtgever is gehouden de facturen binnen 14 kalenderdagen na verzending te voldoen, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.