

# Voorwaarden van uitzending

Onderstaande voorwaarden zijn van toepassing op de uitzendovereenkomst.

## Artikel 1

De flexwerker verklaart dat de bij inschrijving aan werkgever verstrekte informatie, juist en volledig is en aanvaardt de eventuele consequenties van onvolledigheid of onjuistheid. De flexwerker verklaart op de hoogte te zijn gebracht, dat onderhavige overeenkomst niet door de werkgever zou zijn aangegaan, indien deze kundig zou zijn van het feit, dat informatie over het arbeidsverleden van de flexwerker ontbreekt.

## Artikel 2

Het uitzendbeding is van toepassing. De uitzendovereenkomst eindigt van rechtswege als de duur van de terbeschikkingstelling afloopt op het moment dat de inlener niet meer van de arbeid van de flexwerker gebruik wenst te maken. Dit kan op ieder moment gebeuren. De flexwerker kan zelf ieder moment stoppen met de werkzaamheden mits dat voornemen 1 dag van te voren bij de werkgever is aangegeven. Wanneer de flexwerker wegens ziekte of ongeval niet meer kan werken houdt de uitzendovereenkomst automatisch op.

Onverminderd het bepaalde in de bevestiging van uitzending eindigt deze overeenkomst voorts, indien de opdrachtgever toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van zijn verplichtingen of vanwege een andere omstandigheid, die toerekenbaar is aan de opdrachtgever.

## Artikel 3

Werkgever zal de flexwerker uitsluitend het loon betalen over de door de flexwerker daadwerkelijk gewerkte uren. Voor het overige sluiten partijen betaling van loon uit. De flexwerker zal voor de loonberekening een werkurendeclaratieformulier invullen en laten ondertekenen door de verantwoordelijke persoon bij de opdrachtgever. Dit formulier vormt een dwingend bewijs van het daadwerkelijke aantal gewerkte uren. De flexwerker staat er voor in dat dit formulier naar waarheid wordt ingevuld.

## Artikel 4

De flexwerker verklaart, bij het vervullen van de opdrachten geschikt werkmateriaal en/of werkkleding te gebruiken, evenals het in het oog houden van alle bijzondere veiligheidsaspecten als voorgeschreven op de werkplek ter voorkoming c.q. beperking van schade of letsel. De flexwerker dient kennis te hebben genomen van de vereiste (beroeps)kwalificaties en bijzondere veiligheidsvoorschriften op de werkplek.

## Artikel 5

De flexwerker informeert Talent @ Work schriftelijk dat hij/zij voornemens is een rechtstreekse arbeidsverhouding aan te gaan met de opdrachtgever.

## Artikel 6

De flexwerker verklaart zich akkoord met het machtigen van de uitvoerders van de (aanvullende) ziekte-wetverzekering en het UWV om gebruik te maken van alle gegevens benodigd voor de vaststelling van het recht, de hoogte en de duur van de uitkering over de eventuele ziekteperiode en de hoogte van de premie. Indien foutief door werkgever, het UWV of de uitvoerder van de ziekte-wetverzekering is uitbetaald -ongeacht aard of grond voor de betaling- het teveel betaalde op eerste verzoek onmiddellijk terug te betalen; voor zover mogelijk is verrekening door de rechthebbende toegestaan.

## Artikel 7

Werkgever heeft het recht een terbeschikkingstelling te beëindigen indien dat om bedrijfseconomische redenen noodzakelijk is, vanwege het belang van de werkgever of doordat andere flexwerkers met het oog op hun anciënniteit ingezet kunnen worden.

Aldus gelezen en akkoord bevonden;

Plaats: \_\_\_\_\_

Naam flexwerker:

Datum: \_\_\_\_\_

Handtekening flexwerker